ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2025-2028 годы

I. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение (далее – Соглашение) заключено на отраслевом уровне социального партнерства в городе Москве в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами города Москвы с целью определения в договорном порядке согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности государственных образовательных организаций и иных организаций (далее также - организации, образовательные организации), подведомственных Департаменту образования и науки города Москвы.

Соглашение учитывает положения и рекомендации соглашений, заключенных на федеральном, межрегиональном, региональном и отраслевом уровнях социального партнерства, включая Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024-2026 годы, Московское трехстороннее соглашение на 2025-2027 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования, устанавливающим общие условия оплаты труда работников образования, их гарантии, компенсации и льготы, положения которого обязательны для организаций, на которые оно распространяется.

Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в организациях, трудовых договоров с работниками организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.2. Сторонами Соглашения (далее – стороны) являются:

работники организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент образования и науки города Москвы, в лице их полномочного представителя – Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования (далее – Профсоюз);

работодатели – государственные образовательные организации и иные организации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент образования и науки города Москвы, в лице их полномочного представителя – Департамента образования и науки города Москвы (далее – Департамент).

1.3. Соглашение распространяется на работников организаций и работодателей, подведомственных Департаменту, а также на работников аппаратов первичных и территориальных профсоюзных организаций, Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования

в части, касающейся применения профсоюзными организациями гарантий работникам их аппаратов, избранным в состав профсоюзных органов.

1.4. **Стороны договорились о том, что:**

1.4.1. Коллективные договоры организаций не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Соглашением.

В коллективном договоре организации с учетом особенностей ее деятельности, финансовых возможностей могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Соглашением, а также могут устанавливаться дополнительные меры социальной поддержки, льготы и гарантии работников в соответствии с трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

Законодательные и иные нормативные правовые акты, улучшающие правовое регулирование социально-экономического положения работников по сравнению с регулированием, предусмотренным Соглашением, применяются с даты вступления их в силу.

1.4.2. Для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и заключения Соглашения, внесения в него изменений, осуществления контроля за ходом его выполнения, разработки и утверждения ежегодных планов мероприятий по выполнению Соглашения, стороны на равноправной основе формируют Отраслевую городскую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Отраслевая комиссия), действующую в соответствии с Положением об Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений согласно приложению к настоящему Соглашению.

Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений Соглашения решаются Отраслевой комиссией. Решения, принятые Отраслевой комиссией, являются обязательными для их выполнения сторонами.

1.5. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить в него изменения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

Принятые сторонами изменения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения.

1.6. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекращать выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации или изменения правового статуса сторон Соглашения права и обязательства сторон по выполнению Соглашения

переходят к их правопреемникам и сохраняются до окончания срока его действия.

1.7. В период действия Соглашения стороны обязуются использовать все имеющиеся возможности для устранения причин и обстоятельств, которые могут повлечь возникновение коллективных трудовых споров и применение крайней меры их разрешения – забастовок.

1.8. После уведомительной регистрации в установленном порядке Департамент доводит текст Соглашения и изменения к нему до подведомственных организаций, Профсоюз – до территориальных и первичных профсоюзных организаций (по договоренности сторон может доводиться совместным письмом).

Текст Соглашения и изменений к нему после получения уведомительной регистрации публикуется на официальном сайте Департамента образования и науки города Москвы (https://www.mos.ru/donm), а также размещается на официальном сайте Профсоюза в двухнедельный срок.

1.9. Соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами и действует по 1 октября 2028 года.

Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 1 июля 2028 года.

II. Обязательства в области обеспечения условий труда, занятости, повышения квалификации и закрепления профессиональных кадров

2.1. **Департамент:**

2.1.1. Обеспечивает в качестве минимальной гарантии оплаты труда в организациях минимальную заработную плату в городе Москве, установленную соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве в порядке, предусмотренном московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей, и в соответствии с принятыми правовыми актами.

2.1.2. Содействует дополнительному профессиональному образованию педагогических, руководящих и других работников подведомственных организаций, оказанию эффективной помощи молодым специалистам в профессиональной и социальной адаптации, развитию практики стажировки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций.

2.1.3. Анализирует кадровый состав, потребность в кадрах подведомственных организаций, обеспечивает необходимые условия для подготовки и дополнительного профессионального образования посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

2.1.4. Координирует деятельность образовательных организаций педагогического профессионального образования, направленную на обеспечение современного развития кадрового потенциала сферы образования, рынка педагогического труда, востребованности

и конкурентоспособности педагогической профессии, на формирование позитивного образа учителя и педагогических работников в общественном сознании.

2.1.5. Обеспечивает участие представителей Профсоюза в работе Городской аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников (далее – ГАК), а также в Аттестационной комиссии по аттестации руководителей образовательных организаций.

2.1.6. Предоставляет Профсоюзу по его запросам информацию о численности и составе работников, системах оплаты труда, размерах средней заработной платы по категориям персонала, а также по иным показателям, связанным с оплатой труда работников, объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штата) работников, и другую необходимую информацию по социально-трудовым вопросам с учетом положений, установленных Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

2.1.7. Направляет в Профсоюз копии приказов Департамента о реорганизации образовательных организаций в порядке, определяемом Отраслевой комиссией.

2.1.8. Информирует Профсоюз не менее чем за три месяца о решениях, влекущих возможные массовые (по инициативе работодателя) увольнения работников.

2.1.9. При задержке выплаты работникам заработной платы предоставляет информацию о причинах задержки выплаты и мерах, принимаемых к погашению задолженности по заработной плате в Профсоюз.

2.1.10. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях, в том числе во взаимодействии с Профсоюзом.

2.1.11. Обеспечивает применение в отрасли установленной системы государственных и ведомственных наград и наград города Москвы, определяет формы поощрения и общественного признания достижений работников организаций, входящих в городскую систему образования, взаимодействует с Профсоюзом по этим вопросам в порядке, определенном действующим законодательством, соглашениями и Департаментом.

2.2. **Профсоюз:**

2.2.1. Обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников, а также представление разъяснений и рекомендаций, в том числе методических рекомендаций, примерных положений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников в порядке, предусмотренном настоящим Соглашением.

2.2.2. Оказывает первичным профсоюзным организациям и членам Профсоюза, а также работникам, не являющимся членами Профсоюза, но уполномочившим выборный орган первичной профсоюзной организации на представление их интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации, помощь в вопросах применения трудового законодательства;

принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права; заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.2.3. Использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах организаций.

2.2.4. При изменении правового статуса (типа государственного учреждения и др.), ликвидации и реорганизации организаций, сокращении численности или штата работников представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников независимо от их членства в Профсоюзе.

2.2.5. Принимает участие в процедуре аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории или подтверждения соответствия занимаемой должности, проводимой в установленном законодательством Российской Федерации порядке; аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей образовательных организаций в установленном Департаментом порядке.

2.2.6. Представляет мнение по проектам правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, студентов, анализирует практику применения трудового законодательства, законодательства об образовании.

2.2.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, содействует предупреждению, выявлению и устранению нарушений социально-трудовых прав работников.

2.2.8. Содействует проведению специальной оценки условий труда работников; проводит независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности жизни и здоровья работников организаций.

2.2.9. Обеспечивает повышение квалификации членов Профсоюза посредством реализации программ обучения профсоюзного актива.

2.2.10. Проводит мониторинги общественного мнения работников образовательных организаций по вопросам социально-трудовых отношений в сфере образования и направляет их результаты с предложениями в Департамент, а также вносит на рассмотрение Отраслевой комиссии.

2.2.11. Содействует работе по укреплению трудовой дисциплины, повышению качества и результативности труда.

2.3. **Стороны совместно:**

2.3.1. Не реже одного раза в полугодие проводят анализ фактически складывающегося уровня оплаты труда по категориям работников и типам образовательных организаций.

2.3.2. Ежегодно рассматривают вопросы занятости, принимают участие в разработке организационных мер, предупреждающих массовое сокращение численности работников.

2.3.3. Разрабатывают предложения по совершенствованию ведомственной городской наградной системы.

2.3.4. Оказывают содействие в реализации мероприятий по развитию наставничества педагогических работников в образовательных организациях, в том числе в форме утверждения положений о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций.

2.4. **Стороны договорились:**

2.4.1. Способствовать соблюдению социально-трудовых прав и гарантий работников системы образования города Москвы.

2.4.2. Считать критериями массового увольнения следующие показатели численности увольняемых работников организаций:

- ликвидация организации с численностью работников 15 и более человек;
- сокращение численности или штата работников в количестве 20 и более человек в течение 30 календарных дней.

2.4.3. Содействовать трансляции педагогического опыта с привлечением ветеранов педагогического труда.

2.4.4. В целях содействия профессиональному развитию, а также повышения статуса педагогических работников и престижа педагогической профессии, укрепления позитивного имиджа педагога в обществе:

- оказывать методическую и финансовую помощь педагогическим работникам, направляемым для участия во всероссийских конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог-психолог года», «Дефектолог года», «Мастер года» и в других значимых конкурсах профессионального мастерства;
- содействовать созданию и деятельности клубов участников всероссийский конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года» и других значимых конкурсов профессионального мастерства, а также реализации иных общественных инициатив по формированию профессиональных сообществ в педагогической среде и осуществлять взаимодействие с ними;
- рассматривать вопросы поощрения победителей и призеров профессиональных конкурсов (награждение бесплатными путевками на оздоровление и отдых, другие формы социального поощрения).

2.4.5. Проводить анализ судебной практики по трудовым спорам, касающимся работников образовательных организаций, с рассмотрением Отраслевой комиссией и информированием сторонами образовательных и профсоюзных организаций.

2.4.6. В течение учебного года в государственных образовательных организациях не осуществляются организационно-штатные мероприятия, которые могут повлечь массовое увольнение педагогических работников до окончания учебного года.

2.4.7. Принимать меры, направленные на обеспечение условий труда работников, участвующих в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, профессионального образования вне места нахождения работодателя (возможность приема пищи, осуществления санитарно-гигиенических нужд и др.).

2.5. В целях развития кадрового потенциала стороны совместно:

2.5.1. Способствуют привлечению молодых педагогов к реализации городских образовательных проектов и социально значимых мероприятий.

2.5.2. Содействуют проведению молодежных конкурсов профессионального мастерства.

2.6. Стороны договорились о том, что Департамент предоставляет по запросу Профсоюза информацию о количестве молодых педагогов, вновь принятых на работу в образовательные организации, а также о молодых специалистах со стажем работы до трех лет.

2.7. Стороны признают необходимым продолжить работу по повышению правовой, финансовой грамотности и социальной защищенности педагогов, а также информированию педагогов о деятельности сторон, в том числе по вопросам, связанным с реализацией их социально-трудовых прав.

2.8. **Департамент и Профсоюз рекомендуют** работодателям и первичным профсоюзным организациям:

2.8.1. В целях обеспечения повышения эффективности и качества работы образовательных организаций проводить комплекс мероприятий, направленных на:

- создание работникам необходимых условий для совмещения работы с получением образования в соответствии с трудовым законодательством, соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами, в том числе установление по согласованию с работниками индивидуального режима труда;
- проведение работы по сохранению и развитию системы наставничества.

2.8.2. Развивать взаимодействие по вопросам обеспечения трудовых прав и социальных гарантий работников системы образования города Москвы.

2.8.3. При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации направлять в профком проекты приказов об увольнении, копии документов, являющиеся основанием для принятия решений, в соответствии со ст. 82 ТК РФ.

2.8.4. Осуществлять взаимодействие по вопросам поощрения и награждения работников, в том числе государственными, ведомственными и отраслевыми наградами и наградами города Москвы, с использованием общественно-коллегиальных механизмов (ходатайство о награждении от первичной профсоюзной организации и (или) учет ее мнения, рассмотрение кандидатур на общем собрании работников организации и др.).

2.8.5. Руководствоваться Примерным положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (письмо Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 19 ноября 2019 г. № ВБ-107/08/ № ВБ-107/08/634 «О Примерном положении о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений») в целях реализации права педагогических работников на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2.8.6. Организовывать методическое сопровождение молодых педагогов, включая закрепление наставников за молодыми специалистами из числа педагогических работников, показывающих высокие образовательные результаты, а также осуществлять материальное и моральное поощрение наставников в размерах и на условиях, определяемых локальными нормативными актами в соответствии с коллективным договором.

2.8.7. Реализовывать систему кураторства по молодежным вопросам, в том числе путем назначения ответственного за работу с молодыми педагогами из числа руководящих работников образовательной организации.

2.9. При осуществлении взаимодействия по вопросам проведения аттестации педагогических работников в целях установления квалификационных категорий **стороны согласились:**

2.9.1. При проведении аттестации педагогических работников на квалификационные категории учитывается их результативное участие в профессиональных и профсоюзных конкурсах и мероприятиях, определяемых решениями ГАК.

2.9.2. Освобождать педагогического работника от работы в целях реализации права лично присутствовать на заседании ГАК при его аттестации с сохранением заработной платы.

2.9.3. Для организации и координации работы по подготовке и представлению материалов для проведения аттестации педагогических работников в целях установления квалификационных категорий в образовательной организации определяется работник, ответственный за осуществление работы по подготовке и представлению аттестационных материалов на педагогических работников.

III. Развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в соблюдении социально-трудовых прав работников

3.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие организаций системы образования и науки города Москвы и необходимость улучшения положения работников образования и науки, **Департамент и Профсоюз договорились**:

3.1.1. Осуществлять взаимодействие сторон на основе настоящего Соглашения и в соответствии с утвержденными Отраслевой комиссией документами (порядком и др.):

- при согласовании проектов приказов и распоряжений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников;
- при проведении ГКУ СФК ДОНМ ведомственного контроля и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Департаменту организациях.

3.1.2. Осуществлять взаимодействие сторон по рассмотрению поступивших в Департамент и направленных в образовательные организации

и первичные профсоюзные организации обращений работников образовательных организаций по социально-трудовым вопросам.

3.1.3. В целях обеспечения соблюдения трудовых прав работников взаимодействовать по вопросам, связанным с реализацией ГКУ СФК ДОНМ функции по осуществлению контроля (ведомственного и иного контроля) за деятельностью образовательных и иных организаций, подведомственных Департаменту, в том числе в форме привлечения представителей Профсоюза в качестве экспертов при проведении контрольных мероприятий и формирования профсоюзными органами перечня вопросов, рекомендованных к контролю при проведении контрольного мероприятия.

3.2. В целях развития социального партнерства **Департамент и Профсоюз обязуются:**

3.2.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

3.2.2. Участвовать в постоянно действующих органах социального партнерства, создаваемых на уровне отрасли и города.

3.2.3. Проводить систематические взаимные консультации (переговоры) по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в сфере образования города Москвы, в том числе по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников образовательных организаций, совершенствования нормативных правовых актов в сфере образования, затрагивающих социально-трудовые права работников образовательных организаций.

3.2.4. Обеспечивать участие представителей другой стороны Соглашения в работе своих коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением.

3.2.5. Предоставлять своевременно по запросу другой стороне полную, достоверную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые права работников.

3.2.6. Развивать и совершенствовать систему постоянно действующих органов социального партнерства в отрасли, в том числе в образовательных организациях.

3.2.7. Содействовать заключению и повышению эффективности коллективных договоров, обеспечивая непрерывность коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательных организациях.

3.3. **Стороны согласились**:

3.3.1. Рекомендовать работодателям заключать коллективные договоры с выборными профсоюзными органами первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Профсоюза, обеспечивать исполнение законодательства Российской Федерации, законодательства города Москвы и информировать работников образовательных организаций о выполнении коллективных договоров.

3.3.2. Оказывать содействие Профсоюзу в проведении совместных семинаров, мероприятий в других формах для представителей работодателей, территориальных и первичных профсоюзных организаций.

3.3.3. Рекомендовать работодателям принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.3.4. Содействовать созданию новых и укреплению действующих первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях.

3.3.5. Предоставить право первичным профсоюзным организациям:

- выдвигать кандидатуры для награждения работников образовательных организаций ведомственными наградами, наградами города Москвы и наградами Департамента;
- ходатайствовать по согласованию с Московской городской организацией Профсоюза перед образовательной организацией о награждении ведомственными наградами, наградами города Москвы и наградами Департамента председателей, членов выборных органов первичных профсоюзных организаций образовательных организаций;
- участвовать в выборах в управляющий совет от работников в лице председателя первичной профсоюзной организации;
- участвовать в работе различных коллегиальных органов (комиссии, рабочие группы, совещания и т.п.), деятельность которых непосредственно затрагивает социально-трудовые права и профессиональные интересы работников.

3.3.6. Освещать в отраслевых и профсоюзных печатных изданиях, а также на официальных сайтах Сторон в сети Интернет документы, принятые в рамках настоящего Соглашения.

3.3.7. Содействовать проведению внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в образовательных организациях с участием выборных профсоюзных органов.

3.3.8. Рекомендовать работодателям при приеме на работу направлять работника в выборный орган первичной профсоюзной организации с целью информирования о ее деятельности.

3.3.9. Проводить под эгидой Профсоюза ежегодно профсоюзные уроки (классные часы) в старших классах общеобразовательных организаций и в профессиональных образовательных организациях с целью ознакомления и информирования обучающихся о социальной значимости и роли профсоюзов в современных условиях.

3.4. **Профсоюз обязуется:**

3.4.1. Способствовать реализации Соглашения, сохранению социальной стабильности, укреплению трудовой дисциплины в коллективах образовательных организаций, установлению партнерских взаимоотношений выборных органов первичных профсоюзных организаций с работодателями.

3.4.2. Представлять, выражать и защищать социальные, трудовые, профессиональные права и интересы работников образовательных организаций – членов Профсоюза в судебных органах, в органах государственной власти, других органах и организациях.

3.4.3. Содействовать предотвращению в организациях коллективных трудовых споров при выполнении обязательств, включенных в Соглашение и коллективные договоры.

3.4.4. Организовывать лектории, постоянно действующие семинары, выпуск информационных бюллетеней, методических материалов, публиковать материалы в средствах массовой информации, на сайте Профсоюза в сети «Интернет» по вопросам социального партнерства и другим вопросам.

3.4.5. Осуществлять обучение профсоюзных работников и активистов профсоюзных организаций по вопросам социально-трудового характера.

3.4.6. Выступать инициатором начала коллективных переговоров по внесению изменений и продлению действия настоящего Соглашения, заключению Соглашения на новый срок за три месяца до окончания настоящего Соглашения.

3.5. **Департамент обязуется** при подготовке и принятии приказов, распоряжений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы работников, информировать о них Профсоюз для учета мнения Профсоюза и выполнения положений настоящего Соглашения.

IV. Трудовые отношения и оплата труда

4.1. **Стороны** осуществляют контроль за соблюдением трудовых и социально-экономических прав и интересов работников и установленных социальных гарантий работников организаций, подведомственных Департаменту.

4.2. **Стороны** при проведении структурных преобразований в отрасли принимают участие в разработке рекомендаций, направленных на предотвращение массовых увольнений работников организации.

4.3. **Департамент** разрабатывает и утверждает с учетом мнения Профсоюза:

4.3.1. Рекомендации по формированию системы оплаты труда работников образовательных организаций.

4.3.2. Форму трудового договора (дополнительного соглашения к нему) между работниками и образовательными организациями.

4.4. Система оплаты труда работников образовательной организации:

- разрабатывается на основании рекомендаций по формированию системы оплаты труда и типовых положений об оплате труда, утверждённых Департаментом;
- устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации в соответствии с трудовым законодательством и иными правовыми актами города Москвы, содержащими нормы трудового права, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- направлена на повышение эффективности деятельности организации, качества реализации образовательных программ, совершенствование системы оплаты труда в организации.

4.5. Заработная плата каждого работника зависит от сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

4.6. Размеры выплат за выполнение сверхурочных работ, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, включая предусмотренные системой оплаты труда организации компенсационные и стимулирующие выплаты, выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются локальными нормативными актами.

4.7. **Стороны договорились:**

4.7.1. Совместно обсуждать предложения по вопросам регулирования оплаты труда работников, в том числе по совершенствованию отраслевых рекомендаций по системам оплаты труда в образовательных организациях, в рамках создаваемых рабочих групп и в других формах.

4.7.2. Предоставление ежегодных основного и дополнительного оплачиваемого отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период.

V. Обязательства в области охраны труда и здоровья и безопасности образовательного процесса

5.1. В целях обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, ликвидации причин производственного травматизма **стороны совместно**:

5.1.1. Осуществляют контроль за выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях.

5.1.2. Не допускают эксплуатации учебного и производственного оборудования с нарушениями требований по безопасности.

5.1.3. Обеспечивают контроль за соблюдением здоровых и безопасных условий труда в организациях, за обязательным расследованием несчастных случаев с работниками, обучающимися с возмещением вреда по трудовым увечьям и увечьям детей, полученным при несчастных случаях во время образовательного процесса, с участием представителя Профсоюза в составе комиссии по расследованию несчастных случаев.

5.1.4. Принимают участие в Московском городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда.

5.1.5. Содействуют выполнению представлений и требований технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда профсоюзных организаций, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья.

5.1.6. Регулярно рассматривают состояние условий и охраны труда, безопасности образовательного процесса, производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

5.1.7. Способствуют реализации в подведомственных Департаменту организациях принятых Отраслевой комиссией рекомендаций о системе управления охраной труда, по определению мероприятий по улучшению условий и охраны труда и других рекомендаций и разъяснений.

5.1.8. Организуют обучение и проводят мероприятия в различных формах, направленные на обеспечение широкого информирования, изучения и правильного применения новых нормативных правовых актов по вопросам охраны труда в образовательных организациях.

5.2. Стороны способствуют деятельности работодателей, которые с участием выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с трудовым законодательством:

5.2.1. Заключают соглашение по охране труда, в котором определяются мероприятия по улучшению условий и охраны труда, стоимость и сроки их выполнения, ответственные лица.

5.2.2. Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

5.2.3. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, в том числе оборудуя санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха и психологической разгрузки; организовывают посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи.

5.3. Департамент и Профсоюз рекомендуют работодателям:

- обеспечивать в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, при этом годовой размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы в городе Москве;

- использовать в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве:

до 20 процентов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с законодательством;

до 30 процентов на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодно оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет

до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством.

VI. Социальные гарантии, льготы, компенсации

6.1. Стороны выражают намерения:

- продолжить работу по выработке предложений, касающихся системы мер по социальной поддержке работников и ветеранов педагогического труда;
- продолжить работу по проведению профессиональных и иных конкурсов, фестивалей, физкультурно-оздоровительных, культурно-массовых и иных мероприятий в интересах и с участием работников и ветеранов городской системы образования;
- учитывать мнение профсоюзных организаций при рассмотрении вопроса о представлении работников образовательных организаций к государственным и отраслевым наградам.

6.2. Департамент реализует мероприятия для пенсионеров-педагогов и ветеранов педагогического труда.

6.3. Профсоюз:

- организует и поддерживает социальные, культурные, спортивные и оздоровительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей;
- оказывает материальную помощь и поддержку членам Профсоюза и их семьям, в том числе в трудных жизненных ситуациях;
- обеспечивает работников, являющихся членами Профсоюза, и их детей путевками на лечение и отдых в пределах и объемах, установленных Профсоюзом;
- развивает программы добровольного медицинского и пенсионного страхования, а также обеспечивает льготный доступ к культурным и спортивным событиям, информация о которых размещается на сайте Профсоюза в сети Интернет;
- проводит иные мероприятия в установленной сфере деятельности.

VII. Обязательства в области обеспечения гарантий прав, конструктивного взаимодействия и совместной деятельности сторон

7.1. **Департамент:**

7.1.1. Признает работу на выборной должности председателя профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа значимой для деятельности организации.

7.1.2. Предоставляет возможность членам выборных органов первичных профсоюзных организаций образовательных организаций, внештатным правовым инспекторам труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда Профсоюза 2 раза в год (как правило, в каникулярное время) пройти обучение по вопросам трудового права, пенсионного и социального обеспечения, охраны труда, а также предоставляет возможность членам Профсоюза участвовать в работе профсоюзных конференций (съездов) всех уровней в связи с избранием делегатом по согласованию с работодателем

в соответствии с положениями, предусмотренными действующим отраслевым соглашением, заключенным в отношении государственных образовательных организаций и иных организаций, находящихся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации.

7.1.3. Содействует Профсоюзу и его территориальным организациям в предоставлении подведомственными Департаменту организациями необходимых для их работы благоустроенных помещений.

7.1.4. Предоставляет возможность Профсоюзу организовывать и проводить на городских образовательных и иных площадках мероприятия, в том числе массового характера, в интересах и с участием работников городской системы образования.

7.1.5. Содействует Профсоюзу в реализации проектов, направленных на всестороннее информирование работников образования, включая размещение информации на официальном сайте Департамента образования и науки города Москвы (https://www.mos.ru/donm), организацию профсоюзных стендов на образовательных форумах и выставках, онлайн-трансляции селекторного совещания «Профсоюзный час» и иных проектов, поддержка которых будет согласована сторонами.

7.1.6. Предоставляет возможность Профсоюзу использовать технические средства и помещения для реализации уставных задач Профсоюза, а также размещать ежегодно на главных страницах сайтов образовательных организаций Знак МГО Профсоюза «Территория социального партнерства».

7.1.7. Включает представителей Профсоюза в комиссии и рабочие группы по вопросам, затрагивающим права и интересы работников образования.

7.2. При применении к членам профсоюзных органов дисциплинарных взысканий предоставляются гарантии, предусмотренные трудовым законодательством и законодательством о профессиональных союзах.

Стороны признают гарантии работников, входящих в состав профсоюзных органов, предусмотренные трудовым законодательством и законодательством о профессиональных союзах, соглашениями, и договорились, что в случае привлечения председателя первичной профсоюзной организации к дисциплинарной ответственности работодатель уведомляет соответствующий вышестоящий профсоюзный орган о намерении применить дисциплинарное взыскание.

7.3. **Профсоюз**:

7.3.1. Направляет в Департамент решения выборных профсоюзных органов, касающиеся его деятельности в сфере обеспечения социально-трудовых прав работников.

7.3.2. Оказывает содействие в предупреждении и рассмотрении коллективных трудовых споров в организациях, а также конфликтных ситуаций в коллективах.

7.3.3. Содействует реализации программ Департамента, направленных на улучшение условий труда и обеспечение социальной поддержки работников организаций.

7.3.4. Информирует Департамент о готовящихся, в том числе по решению вышестоящих органов Профсоюза, массовых акциях Профсоюза, в которых предполагается участие работников организаций.

7.4. В целях обеспечения конструктивного взаимодействия, гарантий прав профсоюзных организаций и членов профсоюза в интересах дальнейшего развития социального партнерства в сфере образования города Москвы **стороны признают необходимым:**

- соблюдение работодателями и их полномочными представителями прав и гарантий профсоюзных организаций и их органов, членов профсоюза, создание условий для их деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации, соглашениями, коллективными договорами;
- предоставление профсоюзным организациям информации по вопросам труда, другим вопросам социально-экономического характера, затрагивающим интересы членов профсоюза;
- способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе путем обращения в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров и выполнения его решений»;
- информировать стороны социального партнерства о выявленных нарушениях трудового законодательства, настоящего Соглашения, коллективных договоров для разрешения разногласий (конфликтов) во внесудебном порядке;
- принимать меры по недопущению вмешательства работодателей в практическую деятельность профсоюзных организаций, затрудняющую осуществление профсоюзными органами своих уставных задач;
- соблюдение работодателями перечисления членских профсоюзных взносов в полном объеме не позднее дня выплаты работникам заработной платы (за вторую половину месяца), а также взаимодействие работодателя и председателя первичной профсоюзной организации по информированию о заявлениях работника о прекращении профсоюзного членства и о перечислении членского профсоюзного взноса из заработной платы работника.

7.5. **Стороны:**

7.5.1. Участвуют совместно в рабочих группах по вопросам, связанным с реализацией прав и социально-экономических интересов работников и развитием социального партнерства.

7.5.2. Обмениваются материалами и информацией о практике развития социального партнерства, социально-трудовых отношений в отрасли, вопросах, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников, с размещением их на официальных сайтах сторон, а также на других отраслевых электронных информационных ресурсах по решению сторон.

7.5.3. Признают необходимым размещение работодателями положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда, а также других документов по оплате труда работников на официальном сайте образовательной организации

в тематическом блоке «Документы, регламентирующие оплату труда» раздела «Документы» в установленном порядке.

7.5.4. Содействуют осуществлению в образовательных организациях мер по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в части соблюдения гарантий реализации профсоюзной деятельности, а также разработке рекомендаций сторон по этим вопросам и способствуют их реализации в образовательных организациях.

7.6. **Стороны рекомендуют работодателям:**

7.6.1. Рассматривать в недельный срок требования профсоюза в случаях нарушений работодателями условий коллективного договора, соглашения. В случае отказа устранить эти нарушения или недостижения соглашения в указанный срок разногласия рассматриваются в соответствии с федеральным законом.

7.6.2. Не препятствовать посещению представителями профсоюзных организаций образовательных организаций и подразделений, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством, настоящим Соглашением, другими отраслевыми соглашениями и коллективными договорами прав.

7.6.3. Принимать во взаимодействии с выборными профсоюзными органами конкретные меры по реализации рекомендаций Департамента и Профсоюза, решений Отраслевой комиссии и других совместных документов по вопросам социально-трудового характера и осуществления социально-партнерского взаимодействия в организациях.

7.6.4. Размещать на официальном сайте образовательной организации принятые сторонами документы по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений образовательной организации, а также локальные нормативные акты и иные документы социально-трудового характера в течение 10 рабочих дней со дня их принятия (утверждения, внесения изменений).

7.6.5. Обеспечивать взаимодействие между представителем работодателя и профсоюзным комитетом по оперативному размещению информации на профсоюзной страничке сайта образовательной организации.

VIII. Контроль за выполнением Соглашения. Ответственность сторон Соглашения.

8.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения на всех уровнях осуществляется сторонами Соглашения и их представителями, а также уполномоченным исполнительным органом государственной власти города Москвы, осуществляющим функции в сфере труда.

8.2. Текущий (по итогам календарного года) и итоговый (за весь период срока действия) контроль за выполнением Соглашения осуществляет Отраслевая комиссия в порядке, установленном сторонами настоящего Соглашения и решениями Отраслевой комиссии.

8.3. Стороны ежегодно разрабатывают и утверждают план мероприятий по выполнению Соглашения, а также план работы Отраслевой комиссии,

регулярно информируют друг друга о действиях и решениях по реализации Соглашения и выполнению решений Отраслевой комиссии.

8.4. Информация сторон о выполнении настоящего Соглашения на основе утвержденных планов ежегодно утверждается на заседании Отраслевой комиссии и доводится до сведения подведомственных организаций, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

8.5. Вопросы реализации и контроля за выполнением Соглашения рассматриваются также на заседаниях соответствующих коллегиальных органов Департамента и Профсоюза, селекторных совещаниях сторон и в других формах.

8.6. Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, за непредставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения, за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, другие противоправные действия (бездействие) в соответствии с законодательством.

Министр Правительства Москвы, руководитель Департамента образования и науки города Москвы	**Председатель Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования**
_____ **И.А. Каклюгина**	_____ **К.С. Гужевкин**
«2» октября 2025 г.	«2» октября 2025 г.

Приложение
к Отраслевому соглашению между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2025-2028 годы

Положение об Отраслевой городской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

I. Общие положения

1.1. Отраслевая городская комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Отраслевая комиссия) является постоянно действующим органом социального партнерства в сфере образования в городе Москве, созданным для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и заключения Отраслевого соглашения между Департаментом образования и науки города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Соглашение), внесения изменений в него, разработки и утверждения ежегодных планов мероприятий по выполнению Соглашения, а также для осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения.

1.2. Отраслевая комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы от 11 ноября 2009 г. № 4 «О социальном партнерстве в городе Москве», иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами города Москвы, московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий период, решениями Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – МТК), Соглашением, настоящим Положением и Регламентом работы.

1.3. Отраслевая комиссия образуется на равноправной и паритетной основе по решению сторон Соглашения и состоит из представителей Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Департамента образования и науки города Москвы, которые образуют соответствующие стороны Отраслевой комиссии (далее – стороны).

1.4. Отраслевая комиссия осуществляет свои полномочия в период действия Соглашения. В случае продления действия Соглашения, а также в случае истечения срока действия Соглашения при продолжении коллективных переговоров по подготовке и заключению нового соглашения полномочия Отраслевой комиссии продлеваются.

II. Принципы действия и порядок формирования Отраслевой комиссии

2.1. Отраслевая комиссия действует на основе следующих принципов:

- равноправия, уважения и учета интересов сторон;
- заинтересованности сторон в участии в договорных отношениях;
- полномочности представителей сторон;
- независимости сторон в принятии решений;
- свободы выбора и обсуждения вопросов, входящих в сферу социального партнерства;
- добровольности принятия сторонами обязательств на основе взаимного согласования;
- реальности принятых сторонами обязательств;
- регулярности проведения консультаций и переговоров по вопросам, входящим в сферу социального партнерства;
- обязательности выполнения достигнутых договоренностей;
- систематичности контроля за выполнением принятого Соглашения;
- ответственности сторон, их представителей за невыполнение по их вине принятых обязательств.
- законности и гласности.

2.2. Инициатива формирования Отраслевой комиссии, изменения ее состава может исходить от любой из сторон Соглашения.

2.3. Количество членов Отраслевой комиссии от каждой из сторон, представительство и персональный состав членов комиссии определяется совместным решением сторон Соглашения и утверждается приказом Департамента образования и науки города Москвы.

В состав Отраслевой комиссии входят представители Департамента образования и науки города Москвы и подведомственных ему организаций (учреждений), представители первичных, территориальных организаций и аппарата Московской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

III. Основные цели и задачи Отраслевой комиссии

3.1. Основными целями Отраслевой комиссии являются регулирование социально-трудовых отношений в сфере образования и согласование социально-экономических интересов сторон.

3.2. Основными задачами Отраслевой комиссии являются:

3.2.1. Проведение коллективных переговоров по подготовке проекта Соглашения и его заключению, а также по подготовке изменений в Соглашение и заключению дополнительного соглашения.

3.2.2. Практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров в образовательных организациях.

3.2.3. Подготовка и утверждение ежегодно плана мероприятий по выполнению Соглашения и плана работы Отраслевой комиссии.

3.2.4. Осуществление текущего и итогового контроля за выполнением Соглашения.

3.2.5. Урегулирование разногласий, возникающих в ходе реализации Соглашения.

3.2.6. Согласование в установленном трудовым законодательством порядке интересов сторон Соглашения по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

3.2.7. Взаимодействие с Московской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и отраслевыми комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений, созданными в сфере образования на уровне административных округов.

3.2.8. Подготовка проекта соглашения на следующий срок в соответствии с порядком, предусмотренным Соглашением.

3.2.9. Предотвращение коллективных трудовых споров в образовательных организациях и содействие разрешению связанных с ними разногласий.

3.2.10. Проведение мониторинга, изучение и распространение опыта развития социально-партнерского взаимодействия на локальном уровне.

IV. Права Отраслевой комиссии

4.1. Отраслевая комиссия вправе:

4.1.1. Определять порядок подготовки проекта и заключения Соглашения, а также подготовки изменений в Соглашение и заключения дополнительного соглашения.

4.1.2. Проводить консультации по вопросам, связанным с разработкой проекта Соглашения, проекта дополнительного соглашения и по реализации Соглашения.

4.1.3. Осуществлять текущий и итоговый контроль за выполнением Соглашения.

4.1.4. Запрашивать у работодателей, профсоюзных организаций информацию о заключенных коллективных договорах в образовательных и иных организациях в целях выработки рекомендаций по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования.

4.1.5. Получать информацию о социально-экономическом положении в сфере образования и другую информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта Соглашения, организации контроля за выполнением Соглашения, рассмотрения вопросов о ходе выполнения Соглашения.

4.1.6. Создавать рабочие группы (постоянные или временные) с привлечением ученых и специалистов.

4.1.7. Участвовать в разработке проектов документов, подготовке и проведении мероприятий в рамках реализации Соглашения.

4.1.8. Принимать участие в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития в сфере образования, других актов органов

государственной власти в сфере труда в порядке, установленном трудовым законодательством, Соглашением.

4.1.9. Вносить предложения об отмене решений каждой из сторон в случае, если они ведут к возникновению и обострению социально-трудовых разногласий.

4.1.10. Участвовать в разрешении коллективных трудовых споров и направлять спорящие стороны в Учреждение «Трудовой арбитражный суд для разрешения коллективных трудовых споров».

4.1.11. Осуществлять поощрение представителей сторон социального партнерства на локальном уровне за высокий уровень социально-партнерского взаимодействия и коллективно-договорной работы.

4.2. Отраслевая комиссия принимает решения по вопросам, входящим в ее компетенцию, которые являются обязательными для сторон Соглашения.

4.3. Отраслевая комиссия вправе вносить в соответствующие органы исполнительной власти города Москвы предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, не выполняющих соглашения, коллективные договоры.

V. Порядок работы Отраслевой комиссии

5.1. Отраслевая комиссия осуществляет свою работу в соответствии с планом, утвержденным сторонами, но не реже одного раза в квартал, и с учетом необходимости оперативного решения вопросов, возникающих в ходе выполнения Соглашения, руководствуясь утверждаемым ею Регламентом работы.

5.2. Отраслевую комиссию возглавляют сопредседатели, которые в соответствии с принятой повесткой дня проводят ее заседания. Заседание Отраслевой комиссии не проводится при невозможности участия в нем одного из сопредседателей.

Сопредседатели Отраслевой комиссии:

обеспечивают взаимодействие и достижение согласия сторон при выработке совместных решений и их реализации;

поочередно председательствуют на заседаниях Отраслевой комиссии;

утверждают состав рабочих групп (постоянных или временных);

совместно подписывают план мероприятий и план работы, протоколы и решения Отраслевой комиссии, а также совместные письма сторон по вопросам, вытекающим из реализации Соглашения.

5.3. Каждая из сторон имеет право привлекать к работе Отраслевой комиссии с правом совещательного голоса консультантов в количестве, не превышающем половину нормы представительства сторон.

5.4. В случае предложения одной из сторон о проведении внеочередного заседания Отраслевой комиссии оно должно быть проведено в течение 10 календарных дней с момента получения сторонами соответствующего предложения. Изменение данного срока допустимо при согласии сторон.

5.5. Вопросы для рассмотрения Отраслевой комиссией готовятся по поручению сопредседателей Отраслевой комиссии представителями сторон, а также рабочей группой, формируемой по предложению сторон.

5.6. Отраслевая комиссия правомочна принимать решение, если на ее заседании присутствует более половины ее членов от каждой стороны.

5.7. Решение по всем вопросам, рассматриваемым Отраслевой комиссией, принимается при согласии сторон, то есть в случае принятия большинством участвующих в заседании представителей от каждой из сторон. Решение, принятое таким образом, обязательно для исполнения каждой из сторон.

5.8. Каждая из сторон обязана представлять имеющуюся в ее распоряжении информацию, необходимую для работы Отраслевой комиссии.

5.9. Члены Отраслевой комиссии, не согласные с принятым решением, вправе внести особое мотивированное мнение в протокол заседания Отраслевой комиссии.

5.10. Секретарь Отраслевой комиссии готовит материалы, необходимые для работы Отраслевой комиссии, ведет протокол заседаний.

5.11. Обеспечение деятельности Отраслевой комиссии осуществляется сторонами Соглашения по договоренности.

5.12. Отраслевая комиссия направляет в МТК и уполномоченный орган исполнительный власти города Москвы документы и решения сторон о создании и по составу Отраслевой комиссии, планы мероприятий и планы работы Отраслевой комиссии, протоколы и решения Отраслевой комиссии, а также совместные письма сторон по вопросам, вытекающим из реализации Соглашения.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
23 (двадцать три) листа

Председатель Московской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования

_____ К.С. Гужевкин

«2» октября 2025 г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
СОГЛАШЕНИЕ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 20 от 04.10.2025 г.